

高雄市立空中大學 108 學年度第二學期第一次校務會議紀錄

時間：109 年 3 月 4 日（星期三）上午 10 時 0 分

地點：本校行政大樓二樓會議室

主 席：劉校長嘉茹 紀錄：簡銘雄

出席人員：劉代表嘉茹、高代表義展、胡代表以祥、陳代表

欣欣、蔡代表宗哲、宗代表靜萍、李代表友煌、

許代表介星、潘代表台雄、蔡代表志宏、吳代表

雪虹、薛代表昭義、李代表福隆、郭代表英勝、

何代表好薰、李代表文魁、許代表文英、吳代表

欣穎、李代表碩、柯代表嘉惠、黃代表國瑞、

何代表清林、曾代表文亮、黃代表瓊儀、楊代表

智評。

列席：李主任麗君、黃主任天福。

壹、主席致詞：(略)

貳、確認前次第 107 學年第二學期第二次校務會議紀錄。

主席裁示：准予備查。

參、報告事項：說明本校各項防疫工作的進行與防疫組織運

作制度。

秘書處：因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，本校執行各項防疫措施，說明如下

1. 成立嚴重特殊傳染性肺炎應變小組。
2. 自 2 月 12 日起進行量測體溫。
3. 緊急購置酒精、口罩、消毒水等相關防疫物資。
4. 於各大樓入口處設置自動酒精機供師生手部消毒使用。
5. 針對校園內環境加強每日以 500PPM 漂白水落實清潔及消毒，並每日針對教室桌面、電梯、扶手按鍵等進行消毒，每週進行教室消毒作業。
6. 設置洗水台，加裝洗手乳等清潔設施。

決議：准予備查。

肆、討論事項：

- 一、人事室：有關劉嘉茹校長續任案，由本校校務會議全體同仁進行投票。

會議進程序：

1. 由人事室李麗君主任說明案由與進程序。

2. 請劉嘉茹校長說明治校理念。
3. 由全體校務會議代表提問，劉校長逐一回覆。
4. 請劉嘉茹校長迴避離場。
5. 經全體出席代表共同推舉高義展代表擔任代理主席。全體出席代表無異議鼓掌通過。
6. 高義展代理主席推舉唱票人一位、計票人一位、監票人兩位，獲得全體出席代表無異議通過。
7. 由人事室李麗君主任說明投票程序與有效票認定規則。
8. 進行領票、投票程序。具有投票權之校務會議代表共計 24 位，領票完成投票者為 24 位，投票率為 100%。
9. 計票結束後，代理主席高義展宣布投票結果：
同意票計為 23 票，不同意票 1 票。本校本屆校務會議同意劉嘉茹校長續任四年。
10. 高義展代理主席於公布投票結果後，同意由出席校務代表表達對劉校長過去治校成果與未來期許的興革意見。(有關出席校務代表的當日之發言記錄詳如后附之附錄)

投票結果：同意票計為 23 票，不同意票 1 票；得票率為 96%（四捨五入）。（有關投票各項文件紀錄詳如后附）

（劉嘉茹校長返回會場，主持議題二至七的討論會議）

二、研發處：有關本校「四年中程校務發展計畫」、「年度校務發展計畫」及「校務發展成果報告」一案，提請討論。

決議：照案通過。

三、研發處：有關本校法政學系調整學系名稱案，提請討論。

決議：照案通過。

四、輔導處：檢陳「高雄市立空中大學學生申訴評議委員會設置要點」第十條修正草案，提請討論。

決議：照案通過。

五、輔導處：檢陳「高雄市立空中大學學生獎懲辦法」第二十五條修正草案，提請討論。

決議：請輔導處修正八十分以上為甲等，其餘照案通

過。(詳如后附)

六、研發處：有關本校申請增設「長期照護與健康管理學系」一案，提請討論。

決議：請研發處依代表們意見修正後照案通過。(詳如后附)

七、大傳系：修訂「大眾傳播系教師評審委員會設置要點」

決議：本案撤回。

伍、臨時動議：(無)

陸、主席指示事項：(無)

柒、散會：(12時00分)

附錄：出席校務代表於投票當日表達對劉嘉茹校長過去治校
成果與未來期許的興革意見之發言記錄

一、郭代表英勝：

1. 本校自創校以來經歷多任校長，今日進行校長續任投票，我們將創下本校歷史，個人感到非常感動與高興。大家和劉校長相處三年多來，應該都有所感觸，藉此時機說出為何要留下她續任本校校長。
2. 校長來到本校，積極配合市政，符合議會民意需求，提高本校校譽，讓本校破除以往被誤認為行政機關的誤解，讓大家感受到我們真正就是一所公立的空中大學，令人感動。
3. 校長年年辦理校友回娘家，聯繫校友的感情，大大提升校友對本校的向心力；本校新生入學最大宗就是來自校友的口耳相傳，校長此一作法鞏固了學生來源的基礎。
4. 本校預算規模跟其他學校相比小很多，但校長在有限

的預算之下，積極改善教學設備，美化校園，提供學生舒適的學習環境。校長相當愛護學生，依學生需求，改革制度，讓學生可以上網取得需要文件。

5. 校長經常辦理兼任教師研習與聯誼活動，聯繫兼任教師與本校的感情，本校兼任教師有一百多位，是專任教師人數的 6 倍，這個作為讓兼任教師對本校有很高的向心力，進而提高兼任教師對本校學生的教學熱誠，提升教學品質。

6. 校長還積極鼓勵教師同仁研究升等，以提升本校師資，延續專任教師之學術生命。

二、許代表文英：校長的續任對學校是一件很重要的事情，我有兩點建議：

1. 空大很特別的，如不是唯一也是唯二！所收學生也是包容性最大的！因為我教學的關係對於身心殘障，如視障、聽障…等等也有特別的受教權益，如果校長能續任，希望往後努力的方向就是把學生當作一個滿重要的重點！尤其是今天的議案中有爭取增設長照那方面的科系，期許該科系對於師資能多方考慮本校老師

們的專長，也希望校長、同仁們在編列預算方面在教學設備、軟體上能配合這些身心障礙學生多多給予支持。

2. 高雄空大成立迄今，劉校長是第一位女性的校長！我女兒常講我們不要性別歧視！而歧視應該是齊步走的那個「齊」！從這個角度來講，劉校長過去的表現也是讓大家非常肯定，我們也要給予支持的力量。

三、蔡代表宗哲：有關本評估報告裡面，唯一被提起的學系即為法政學系。裡面許多建議，其中重點就是建議應該要更精進於學術發展，不應該太偏重學生國家考試，以免淪為補習班教育。事實上本學系一向並重學術發展以及學生的考試就業雙元並重的發展，這也是教育部學系評鑑能夠順利過關的重要理由。

在學術表現方面本學系數年來均利用到校面授時間辦理演講座談會，學術討論會等學術活動，學校也有舉辦校級的學術活動以及教師成長研習，均獲得劉校長的大力支持始順利推動。

另外一方面，劉校長是創校以來第一位主動要求學系

增加圖書採購。不只是精進學術方面的書，有關學生必須靠腰包自費去購買的國家考試圖書，也應該增加典藏，讓同學增加本質學能，安心就業。

事實上，身為一個台灣重要的社會教育機構，學術精進同時培訓學生就業能力，永遠都是最重要的雙軌，缺一不可，而這也是劉校長一再強調的一件事情。我相信在劉校長的領導之下，未來一定能夠繼續秉持這樣的教育理念，帶領我們讓空大更好的未來。

四、蔡代表志宏：經查詢目前華人地區對於進行遠距教育之大學僅台灣的兩所空大，命名為「空中大學」為與其它華人地區之學校一致性之中文翻譯，建議劉校長能與國立空中大學討論及協調是否將本校更名為「高雄市立開放大學」或「高雄市立公開大學」此乃可以正視聽，改變國人刻板印象，以期建立社會之新形象。

五、陳欣欣代表：這次劉校長連任成功有兩個關鍵性的意義：

1. 高空大創校以來第一位女性校長，同時也是第一位連任成功的校長。這樣的個案非常具有性別平等教育的意

義。

2. 支持連任的投票結果得票率為 96%（四捨五入）的超高支持率，劉校長寫下了歷史的紀錄。是創校以來領導高雄空大校內和諧進步最佳校長的典範。

劉校長以他的超高人氣領導風格帶領著高空大上下創造了許多令人讚嘆的成績。劉校長優質的辦學治理事蹟如下：本校 86 年創校至今，畢業校友已超過八千多人，校友涵蓋各界賢達，本校雖已有校友總會組織，但劉校長上任以來，特別體察校友是校務發展重要基石，因此將校友資源有效整合的成效特別顯著，包括：第一、發行「校友證」，建置校友人力資料庫。第二、106 年由校長親手牽成本校校友總會加入「雄大會」，促進資源共享，提供不同領域校友事業互助及支援。第三、於創校 20 週年之際，首創本校第一屆校友回娘家辦桌活動，並本著無比的決心和毅力連續四年辦理了四屆校友回娘家辦桌活動。每回都席開上百桌，千人校友回娘家盛況空前；市府首長、民意代表、各界貴賓，冠蓋雲集，造就新聞媒體高度露出，可說是繼本校招生人數創新高的紀錄之後，校友能量與學校榮譽最輝煌的時刻。特別值得

一提的是，累計至今，本校大傳系畢業校友已獲「廣播金鐘獎」、「電視金鐘獎」共計五座獎盃，都在校友回娘家辦桌活動上獻獎，彰顯本校辦學成效與品質。傑出校友捐款襄贊校車乙部，以及捐款 3D 立體彩繪校園，在校園裡蔚為美談…這些都是劉校長治校的功績。

在此也非常感謝優秀的劉校長願意繼續留下來，帶領著大家一起走向高空大更加進步、幸福的終身學習之路。

六、吳欣穎代表：劉校長自來高空大後，推動許多有效政策來改善學校體質，讓本校能在就讀人數屢屢創高之下，亦能兼顧學習品質。劉校長治校能力十分優秀，帶人也帶心，對於校內所有教職員工生總是不厭其煩親自溝通及教導，本人亦在與校長的互動當中受益良多。

而未來，是遠距教學時代，專精於此的高空大將有非常大的成長可能性，但是這些成長需要有一定的投資當基礎，包括足夠的師資員額與彈性的校務基金。因此，為提升本校的教育品質與擴大教學能量，希望可以修改本校基金體制，應爭取師資員額，以增進教育績

效。

七、高義展代表：劉嘉茹校長讓高雄市立空中大學在高雄市、全台灣、乃至全世界的能見度與知名度提高，不僅讓高雄市立空中大學展現高雄市唯一所屬的高等教育機構之榮耀與成就，更提升全校教職員工生與校友的自信心、自尊心、認同感與價值感，劉校長堪為當代傑出的教授學者、真心誠意有愛心的教育家、專業積極戮力以赴的大學校長。

劉校長任職期間，積極爭取資源以挹注校內的教學設備及校園改造，例如增設數位視訊教學系統教室、藝術欣賞教學之 3D 壁畫、藝術文化展覽中心、音樂專業教室、性別平等藝術化洗手間、小型會議研討室、九人座公務車、教室課桌椅及數位設備改善、教師專業進修成長研習、城市智庫的運作、青年創業講座、原住民族部落大學、教師專業研究助理費補助、新住民學生獎助學金、增設國內外的學習指導中心、開設高雄及台北警察進修專班、增設新學系、亞洲大學聯盟、亞洲開放大學聯盟、菲律賓大學聯盟、英國開放大學、香港公開大學、越南河內開放大學、日本未來大學、中山大學、高雄大學、高雄師範大學、文

藻外語大學等國內外知名的高教學府及聯盟簽訂策略聯盟合作協議、加入「雄友會」，辦學的績優成效真可謂不勝枚舉。

劉校長近 4 年的治校辦學，讓高雄市立空中大學擁有跳躍式的精進發展，促成高雄市立空中大學入學選課人次逐年超過 10% 的增進，目前每學期選課學生人次均超過 8600 名以上，也因此讓高雄市立空中大學通過教育部的校務評鑑與學系暨通識教育中心評鑑、勞動部勞動力發展署的人才發展品質管理系統(TTQS)企業機構版及訓練機構版的銅牌獎、行政院原民會原住民族部落大學連續 3 年評鑑優等，讓高雄市立空中大學在高等教育、在職進修、終身學習、網路教學等領域名揚全國及全世界。

《孟子·公孫丑章句下·第一節》有云：「天時不如地利、地利不如人和。」劉校長近 4 來主持過百餘次的校內各項大小會議，著實發揮了「人和」的精神與效益，會議過程討論平和順利，所提議案均能如期如質通過，深受校內教職員工生與校外專家學者的全面一致支持，讓各種子虛烏有的一派胡言不攻自破，也因此促進了所有校內教職員工生及校友更加和諧、團結、共榮、共享、共好，這是

個人到校任職 15 年來從未體驗過的極佳溫暖之學校氣氛，這不僅是個人的愉悅的幸福感，相信也是目前全體教師職員工生與校友們的共同幸福感。

高雄市立空中大學是一所在艱難困苦當中，奮發向上、永不放棄、堅持開放暨高品質教育的理念的正規高等教育機構，從 86 年創校招生授課以來，歷經多任校長帶領全校教職員工，為本校學生的學習積極投入專業的心力與資源，奠定校務發展的優良基礎，個人於此表達對歷任校長誠摯的謝意與敬意之外，更對劉校長在承先啟後的關鍵時刻，發揮了其統合人力、整合資源、達成目標為使命的領導才能，讓高雄市立空中大學持續朝向一流的幸福實用之城市開放大學的願景邁進。是以，個人全力支持劉校長再續任本校校長。

八、李友煌處長：

1. 在劉校長帶領下，學生人數大幅成長，對比其他大學都是入學人數減少的普遍現象，非常不容易，可謂績效卓著。
2. 本校員額編制能量小，但卻能發揮一班大學的各項功

能。教師往往兼教職與行政，甚至身兼多職；但仍在劉校長支持鼓勵下，發揮極大研究能量，研究計畫、論文發表及專書出版等不勝枚舉；多位教師且能克服困難，取得升等成功，見證本校教師的任勞任怨與優秀程度。

3. 一般人對本校的定位、規模、任務及功能認識不足，往往以一般公立大學的標準來比較本校，以致產生誤解，非常可惜。本校在劉校長帶領下一片片欣欣向榮，師生向心力大幅提升，不僅對高雄空大、對高雄這座城市的榮譽感也大大增加，這就是本校永續經營的最大價值。