

高雄市立空中大學 114 年第 1 次行政會議紀錄

時間：114 年 1 月 22 日（星期三）上午 9 時 30 分

地點：行政大樓二樓會議室

主席：陳校長月端

紀錄：鐘正郎

出席：高教務長義展、黃處長建超、李處長碩(請假)、郭處長英勝、李處長友煌、宗主任靜萍、許主任介星(請假)、何主任好蓁、蔡主任宗哲、薛主任昭義、黃主任國瑞、柯主任嘉惠、吳主任欣穎(請假)、李組長福隆、蔡組長志宏(請假)、林組長宇軒(請假)、黃組長鈺婷、蔡主任秀佩、葉主任展昌、胡組長明月、鐘組長正郎、何組長清林。

壹、主席致詞：（略）

貳、確認上次 11401 次行政會議紀錄。

准予備查

參、主席指示事項執行管制工作報告事項：

一、114 年 1 月提升招生績效報告表(教務處註冊組)。

主席裁示：如系主任會講台語，請安排教育廣播電台主持人董娘寶島台灣節目，不用百分之百講台語，尊重主任的意願，由主持人引導。另高雄電台的部分，亦比照此模式。招生問題須檢討原因，隨時精進不足之處，免學分費部分，部分利潤已足夠，本校是城市大學部分即屬社會責任，此點請同仁體諒。另如至教會說明時，發現對相關學分有興趣，配合系主任及雙方時間，亦可邀相關學系主任前往說明，對課程的安排就能夠更直接到位，更能夠直接符合當地原民的需求，客製化的專班，才能有實際效應。我們做客製化的服務專班、

警察專班、原民專班，我們有符合他的需求，即是口碑並與一般大學做出區隔，做出城市大學的榮耀。請教務處分析招生弱勢，精進的空間，要客製化服務。在課程的部分，要符合客製化的服務，要符合消費者導向，符合學員的需求，要做專業的分析，招生是很專業化的，要有策略、要有執行力、要有行動力，發揮大學的功能方能受到外界肯定。教務處分析要更確實，找出不足的原因，針對原因再解決問題，甚至如沒辦法解決，要往外尋求支援，例如相關議員協助，因地制宜招生的專業化。希望主管能夠帶著大家一起走，主管要以身作則，真正向上提升要有行動力跟執行力，本案繼續列管。

二、高雄市立空中大學「客家學分學程」管制表(學習指導中心、文化藝術系)、「軍職人員校外班相關業務」管制表(學習指導中心)。

主席裁示：

一、客家學分學程請繼續管考下學期人數是否增加。

二、軍職人員包括八軍團，包括空軍、海軍等，請教務處或學指，納入各個系主任的介紹及各個系的特色，不僅是科管或健管，各系主任一定要特別去招生，下次列管也把各系的招生情況列出來，招生不是報名而已，要知道需求是什麼，相對應的系上的課程，包括相關的師資對應。軍職專班目標是 1,000 人，下學期有記者會，跟指揮官宣示決心，後續會追蹤各系招生成效，然後課程的安排提供客製化的服務，本校要在軍中和所有的國立大學競爭。在課程的安排一定要用心，即可以贏得別人真正的

尊重，相對的效益及招生人數自然增加。要經營學校及學系是要有責任的，不論是系主任，不論是行政單位的主管，都要有責任，要用心去經營，要有具體的策略，還有具體的行動力，才是真正用心的表現，本案繼續列管。

肆、工作報告事項：

一、一級行政單位 1 月份工作重點報告。

決議：

- 一、教師成長研習報名，專任老師優先，將 AI 融入到教學，老師更有迫切需要，所以一定要把名額保留給專任老師。針對泰國的出國行程，因有名額的限制人數只有 4 位，包含校長及行政同仁 1 位，僅剩下兩位老師，僅能從這學期有開泰國班必修課程的專任老師篩選，在此跟各位抱歉。跟校長出去很辛苦，可受到較高規格層級接待，所以收穫很大。泰國參訪的部分，請事先準備企業的背景資料，企業對學術界有期待及尊敬學術上的堅持、人品及專業企業診斷。每個老師請潔身自愛，不管在校內在校外，一定要維持行政中立、學術中立，而且真正要內化付諸於實際行動，一輩子當老師，不可能大富大貴，是名聲而已。在外部及市府內，曾耳聞有本校違反行政中立案例，提醒及建議各位，如果無法堅守行政中立，將導致外部單位追究法律責任。
- 二、市政報告部分，各個單位應將完成的事項如實的陳述，各主責單位承辦人至主管，應據實陳報執行成果，簡報才能呈現出來。施政計畫至成果報告，從承辦人至主管

皆不重視，執行成果沒有據實呈現，精進改進解釋的空間為何，請各主管可私下說明原因。

三、本校為市立大學，開設相關淨零課程，市政會議上市長有相關政策指示，請秘書處先做碳盤查，從公務人力發展中心去年的 11 月進來後，往下盤查一整年二氧化碳的量為本校基準年，盤查完之後，緊接著就要提自主減量計畫。整個高空大的自主減量計畫，須請各行政及學術單位開會檢視是否務實可行，之後再逐年補充新資料盤查，環境部有相關碳盤查檔案可資下載運用。其次須執行深度節能，離開辦公室請習慣隨手關燈，燈具損壞更換為 LED 燈，冰水主機損壞直接更換不再維修，日後如採購公務車需採購電動車。提升綠色採購比率，除秘書處外請各單位配合，目標從目前 96 分，提升至接近滿分。請秘書處逐年檢討，未達滿分原因持續精進，各行政及學術單位如未達成，仍有改善空間時，應於相關會議提出建議案報告檢討改善。請大家一起面對不足之處，好好檢視再精進，除了個人學術能量之外，針對主管業務一起精進，衷心期待本校能受到外界肯定。

四、鄭董賢伉儷為虔誠慈濟人，能做有意義的事情為其一生最大願望，希望過世之前能做對社會有貢獻、有意義之事。希望藉由捐助不同的單位，做不同的利用，對社會更有幫助。鄭董為高雄工專校友，為靠技術起家，相當扎實的企業家。在高雄大學時，曾主動捐款給需助學貸款的學生，本次來校拜訪亦主動提出捐款，依本校學生特質給予鼓勵。社會上有太多人值得學習，希望各位主

管有機會能多認識外界善良、正向的人士，打從心底多做善良、正向的事，社會會更善良、正向。

五、客家文化學分學程部分，講師鐘點費不論客委會補助額度，基於對文藝界之尊重，以高於教授鐘點費之標準，定每小時 1,000 元。每個學員之學分費再重新計算，以免高學分費致無人選課，導致精心設計之課程內容無法開課實屬可惜。

六、校務基金創新高，係大家努力的結果，基於財不露白，請勿對外宣傳。基於勤儉持家，持續捐款分攤市府經費仍相當不捨。但是，本次市長招待大南方將領餐敘，感謝軍方風災期間派員協助救災感恩餐會，現場市長、副市長、秘書長及各局處首長對學校的肯定，大力協助行銷本校，靠整個市府團隊的力量協助，本校後續要持續拜訪及客製化服務，才能達成整個團隊的招生成效。地政學分班較符合中階幹部需求，可以強化以錄取率作為招生亮點，以真實數據呈現。不動產估價師及柔性司法專班等，以業師專業授課已在各界包含行政院打響名聲。所以我們只要在大南方做好，最後一定會擴及全國，校長卸任時如未完成，會列入交辦事項由下任校長完成。各地獎學金資源會陸續進入，澎湖將有獎學金給受刑人。招生要有策略及行動力，目前整個檢察界正力挺本校，我們可以用心、智慧及執行力，做差異化、特色化經營。

二、一級學術單位 1 月份工作重點報告。

決議：工商系因為薛主任具行動力親自客製化招生，外界各

企業老闆對工商系都給予正面評價，感謝薛主任的努力。在物業管理領域招生，請以台語發音至電台招生受訪，請安排聯繫拜訪物業管理企業負責人，黃國瑞主任亦可嘗試邀請其他老師一起上電台接受台語發音訪問，其餘准予備查。

伍、提案討論事項：

(一) 教學媒體處：擬修正「高雄市立空中大學網路課程錄製注意事項」乙案。

決議：刪除文字「，」，並在第 17 週將學期所有講次全部上傳完畢」後通過。

(二) 輔導處：檢陳「高雄市立空中大學校園霸凌防制規定」修訂一案，提請討論。

決議：配合母法身分關係，一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生，修正文字後通過。

陸、臨時動議：

高教務長：有關於學校老師，不管是專任老師兼任老師，有關學分數鐘點費的部分，建議如有異議，除了有關媒體主講方面可諮詢媒體處之外，其他有關鐘點費方面，歡迎質詢教務處課務組負責此業務承辦人。所謂的大面授主講契約，就是免費提供給校外的課程進行免費的授課，此部分是學校既成的慣例，如把每 1 個課程累積學分加總，每位專任教師大概都上 100 多個學分，此種情況有時候不了解沒關係，可諮詢課務組承辦人吳素瑤，專門統計學校教師鐘點費的承辦人，如此可了解學校的運作機制為何，此部分提供給大家做參考。

決議：

- 一、課程學分數諮詢部分，請各位同仁可以找主要的承辦人做查詢。
- 二、針對本校的課程，均有相關規定，在校內的錄音，只要有校外專班，相關的課程都可同步利用，以致造成老師學分數好像很多，但是這都是配合校內既有的規定執行。希望我們的專任老師，不要因為教學負擔太重，去影響到自己的身體，課程開設可視負擔狀況，邀請業師協力完成各個系的客製化的服務，請針對自己的狀況做最佳的安排。

柒、主席指示事項：

- 一、放送大學和本校性質相同，本校具有日文學系，相關學系涉及到國際交流的部分，應盡一份力。來訪行程請安排校園導覽部分，應包含遠距教學及直播教室，參觀國家文官學院及公務人力發展中心等，請研發處行政協助，依據來信內容，安排實質參訪行程，並準備日文致詞稿。
- 二、此次泰國實地教學，包括參訪活動，參觀學員的企業，深度的對談，給予企業經營提供回饋建議，除了教學之外，也要以淨零的觀點及從數位轉型的觀點，實際做業務診斷。參訪企業特點請事先提供，老師的能量可以更強，發揮專業的一面，國際交流的效益才能夠充分發揮。
- 三、每位老師教學、行政及研究，各佔三分之一不可偏廢，期待能夠聽到各位升等的好消息。建議各位研究，理論及實務結合，對社會的貢獻度較大，除了升等之外，尚包括對整個公部門及企業界，對學術界的期待。希望各位能發揮學術的力量，對國家、社會及企業，盡學術的力量，相信一定更能夠

打響高空大在外面的招牌。
捌、散會時間：上午 11 時 45 分。