

高雄市立空中大學 114 年第 5 次行政會議紀錄

時間：114 年 5 月 22 日（星期四）下午 1 時 30 分

地點：行政大樓二樓會議室

主席：陳校長月端

紀錄：鐘正郎

出席：高教務長義展、黃處長建超、李處長碩、郭處長英勝、李處長友煌、宗主任靜萍(請假)、許主任介星、何主任妤蓁、蔡主任宗哲、薛主任昭義、黃主任國瑞、柯主任嘉惠(請假)、吳主任欣穎、李組長福隆、黃組長鈺婷、蔡主任秀佩、葉主任展昌、胡組長明月、鐘組長正郎、何組長清林。

列席：許文英副教授

壹、主席致詞：略

貳、確認上次 11404 次行政會議紀錄。

主席裁示：准予備查

參、主席指示事項執行管制工作報告事項：

一、114 年 5 月提升招生績效報告表(教務處註冊組)。

主席裁示：無論高中、職，對於未來其實有多元的選擇性。針對高中、職招生，一定要徵求對方的同意，讓那些學校裏面原民的同學自願參加。因為這些原民同學只是學校同學裏面的一部分，所以我們只需要針對原民同學就好。針對其他同學，除非也願意，不然可能這些同學心裏會有另外想法，想要念不同的學校，甚至他的家長也會有不同的期待，所以不要因為有名冊，要善用但要合理的使用，不要反而引起反感。一定是要自願參加，不要被迫用課堂時間參加，不然到時候反而會變成不當連接。本案繼續列管。

二、高雄市立空中大學「客家學分學程」管制表(學習指導中心、文化藝術系)、「軍職人員校外班相關業務」管制表(學習指導中心)。

主席裁示：針對招生部分大家真的都很辛苦，也謝謝大家在不同的位置上，一直在盡力。招生當然業務單位，還有實際跑出去的，有他的辛苦。但是我們的後援部隊，因為招生之後有課程的問題，所以其實是一個團隊，只是每個人貢獻的地方不一樣。有人負責課程，有人負責招生，有人負責聯繫，所以其實大家都很辛苦。整個招生團隊，一定是大家一起努力，招生進來，如沒有相對應的課程及師資上課，招生也不能長久。所以針對招生成效的部分，除了謝謝業管單位的辛苦奔波之外，相對的後援部隊在課程、在行政支持部分的師長，甚至在媒體廣宣的師長，都特別的感謝你們，大家繼續努力。整個招生還有教學，對軍職及警察專班，最大的成效不是人數多寡，而是如何提供客製化的服務。提供客製化的服務一定要後援部隊來支撐，大家都是一個整體，所以在整個招生的部分，如果需要一些比較涉及到專業部分，需要系所主管或老師來協助宣導的，不論是教務處或學指，一定要指派相對應專業的師資協助說明，除非針對這課程你們本身就已經可以很精準的說明。所以既然招生是一個行政團隊，大家要各盡自己的所能。我們的老師都很優秀，只是優秀的面向呈現出來的不一樣。無論是教務處或學指，在招生實際執行上，要善用老師的專長宣導或是師資、內容或課程，甚至在媒體的應用上及教材更便利的使用上，我們是一個行政團隊，都可以相互討論，讓這些做得更好。如果大家有一些想法要激盪的，都可以大家一起討論，如討論

起來可能意見不一樣，如願意找校長討論，我也都願意。謝謝大家在招生上的努力。本案繼續列管。

肆、工作報告事項：

一、一級行政單位 5 月份工作重點報告。

決議：

- 一、關於畢業申請，教務處是否可能 email 給學生，各系系秘或助理，也透過群組或者是 email 通知學生，避免已符合畢業門檻的學生，又怪學校未通知，所以他都不知道。至少行政上該做的都已經做到，避免之後不必要的分爭。針對新住民部分，招生宣導社會局局長對於同仁的認真給予肯定。建議每一場新住民的招生活動，邀請已畢業的新住民或還是在校生的新住民，如時間允許，是否也邀請一起參加獻身說法。相信新住民來談，會比我們談的效果應該會更高，也要特別的謝謝他們。
- 二、授權契約簽屬部分，還是麻煩媒體處，至少要 email 給老師，至少我們盡到告知義務。
- 三、研討會論文集封面應該搭配主題，而且在海報設計時也一樣搭配著主題設計。其次，本次的城市研討會主題，下週的電臺訪問大綱特別要談，對我們這一次城市學論文集，從題目到整個的內容的安排，覺得耳目一新，所以訪問大綱中其中一題特別要來談這一部分。所以有時候業管單位很辛苦，但是辛苦是值得的，因為外界都在看，外界都在檢視，屬於城市大學的高雄市立空中大學如何辦一個城市學的研討會？有沒有配合城市發展的需要，去盡到一個學術的力量。其實外界檢視，外界也

有期待。我發現原來我們城市學這次訂的題目跟內容，包括講者都有引起了外界的重視。甚至一些國有企業、大企業都來要論文集的內容，我都直接回應我們都是比較站在學術性的觀點，可能還是沒有辦法完全解決實務上即時的問題。因為學術除了解決問題的功能，還有引導的功能。學術界的老師也不可能針對這些國有企業現場所發生的實際問題都掌握得那麼清楚，所以可能提出來的解決方案也不可能完全的到位，但是至少站在學術的一個引領立場。所以我們也期待研發處，針對不論是題目的設計還有各方面，都能夠更精益求精，讓大家再對我們更能刮目相看。因為這次研發處已經拿出一張漂亮的成績單，相信下次一定可以更亮麗。

- 四、從昨天整個簽署 MOU 流程可以感受到，行政團隊的重要，都是要大家彼此幫忙。接下來日後到各旅去說明時，針對不同的需求、不同老師及系所的專業，大概要稍微留意，不要只找一個老師，負擔會太重。其次，我們的老師各方面的能力都很好，都可參與說明。昨天的菜色都是因為指揮官的關係，阿隆師後續會全力配合。拿人家的都一定要還，對軍隊的還，就是在課程及師資。其實真正背後強而有力的後盾，就是市長及整個市府團隊，所以我們更要珍惜這個機會。除了招生之外，後續客製化的服務要做到位，城市大學的口碑才能夠真正建立起來。所以連一頓飯都是那麼多人的幫忙及相挺，我就告訴我自己要更加的珍惜、更加的感恩，更加的投入在我的工作上。更加的客氣，更加的謙虛。所以

真的要告訴各位，種善因就可以得善果，我們真的認真在做社會責任，自然而然就會有跟我們理念一樣的人幫忙。市府團隊主管業務繁忙，水利局及工務局等每個都來參加相挺。他們只跟我說這一招很有用，下次他們還會再參與。我們在做每一件事情，只要我們做得很正向、很努力，市府團隊是在支持我們的。但是如果我們做的不好，我們做了任何違法的事情，整個現在的氛圍也都是依法調查、依法處理的，不會因為任何的特權、任何的關說，會有所影響，所以我們要行得正。加上做事又努力、認真，大家自然而然的都會挺我們。要讓整個城市，包括軍隊的素質更好，也都是要大家一起努力。抱著這種心情來處理這件事，會覺得說你的生命裏面還做了一些在你的工作除了工作之外，因為職務的關係，還做了一些對社會有一點價值的事情，就覺得工作是很有意義及價值的。我用這些話來勉勵同仁，違法的事一定不要做，也是給同仁最中肯、最良善的一個建議。因為如果做了，都是依法調查、依法處理。我真不願意有這種事情發生，但是真的發生的，在整個現在的氛圍之下，也不得不去做如此處理。當然絕大多數的老師都是善良、守法的，但站在校長的立場，一定要宣誓及公告，因為它的意義就是學校該做的都做了，如屆時老師有什麼事，就變成是老師個人行為，如此才可以保護學校，也才可以保護絕大多數良善又守法的老師。所以在此也要請求，絕大多數良善又公正的老師，如校長在這一方面比較多說，就想成耳提面命，聽多少算多

少，因為對你來講不適用，但是請你們體諒校長的用心。其餘准予備查。

二、一級學術單位 5 月份工作重點報告。

決議：准予備查。

伍、提案討論事項：

一、教務處課務組：「高雄市立空中大學教學評量問卷追蹤輔導要點」，提請討論。

決議：照案通過。

二、教務處課務組：「高雄市立空中大學專任教師授課時數計算要點」部分條文修正案。

決議：照案通過。各學術及行政單位，如開會涉及到專、兼任教師及學生等利害關係人的權益，請開會前告知事由，並於一週前通知列席說明。教務會議部分，請主責單位回應。針對個人要主張的申訴及權益受損部分，循人事單位救濟。

三、人事室：擬修正「高雄市立空中大學兼任教師聘任要點」，提請審議。

決議：照案通過。

陸、臨時動議：無

柒、散會時間：下午 3 時 45 分。