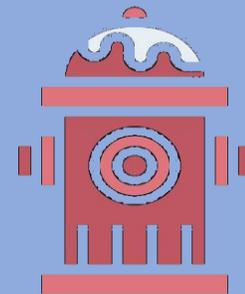
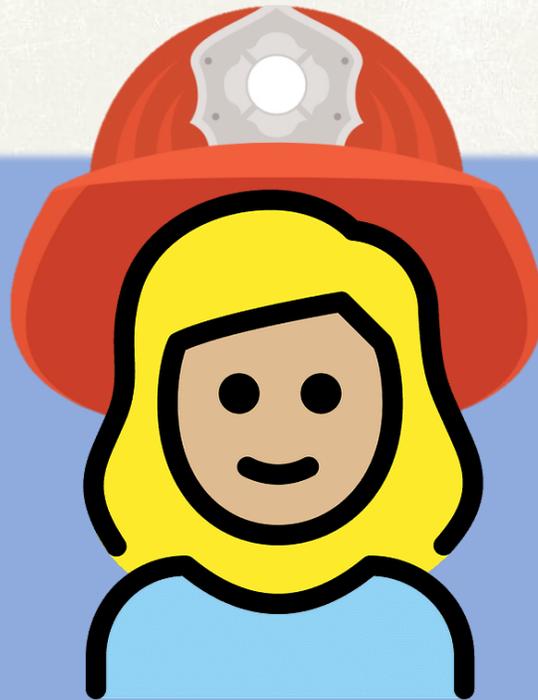




消除對婦女一切形式歧視公約

C E D A W

職 場 權 益 篇



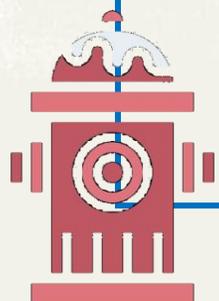
案例



花花從小就想當消防員，經警察人員特考終獲錄取並接受教育訓練，但訓練中心安排體格複檢。

檢查結果花花身高為158.9公分，不符合非原住民女性之身高標準160公分之規定，於是廢止花花受訓資格。

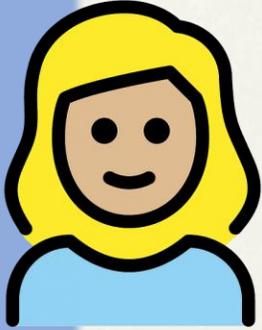
花花不服，提起訴願遭決定駁回，於是提起行政訴訟以爭取自己的權益。



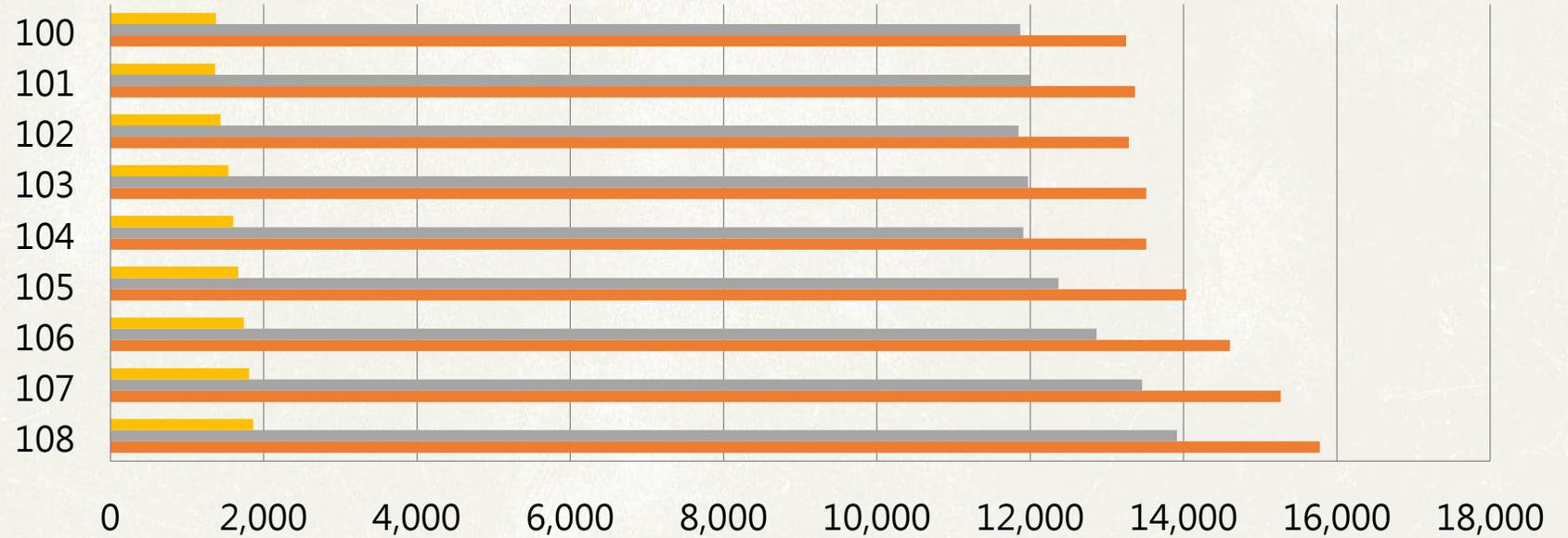
女性職場權益篇

公職任用資格

之平等機會

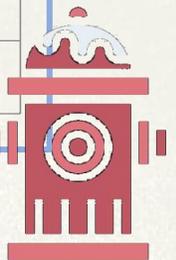


100年-108年消防人力性別分布圖



	108	107	106	105	104	103	102	101	100
女	1,863	1,810	1,741	1,667	1,604	1,542	1,437	1,367	1,379
男	13,914	13,457	12,864	12,366	11,907	11,970	11,848	11,999	11,871
現有員額	15,777	15,267	14,605	14,033	13,511	13,512	13,285	13,366	13,250

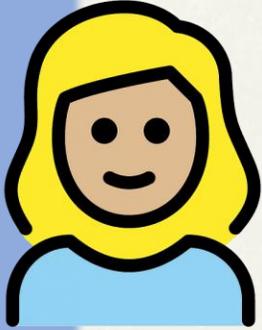
資料來源：內政部消防署



女性職場權益篇

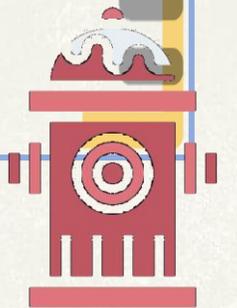
公職任用資格

之平等機會



臺北高等行政法院108年訴字第1272號判決：

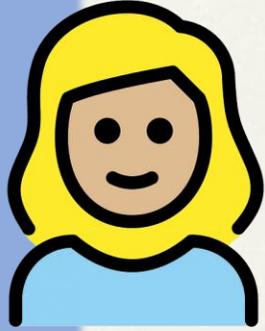
花花身高雖不及非原住民女性之身高標準160公分之規定，但仍超過內政部、消防署評估不致影響消防勤務執行的157公分標準，身高標準限制對身高不符的花花形成不合理差別待遇，並過度限制應考試服公職權及公民平等服公職權利。



女性職場權益篇

公職任用資格

之平等機會



公務人員保障暨培訓委員會用違憲之規定，廢止花花考試受訓資格，使其喪失完成訓練、取得消防警察公職任用資格之平等機會，是以花花聲明訴請撤銷訴願決定及原處分，為有理由，應予准許。

相同
就業
機會

相同的
甄選
標準

自由
選擇
專業
和職業

提升和
工作
保障

一切
服務
的福利
和條件

接受
職業
培訓和
進修

女性職場權益篇

公職任用資格

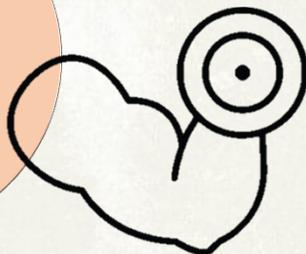
之平等機會



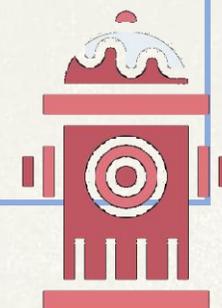
高風險



高體力



職務結構性
障礙



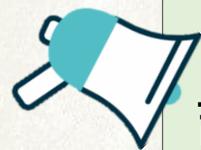
女性職場權益篇

公職任用資格

之平等機會



適才適所

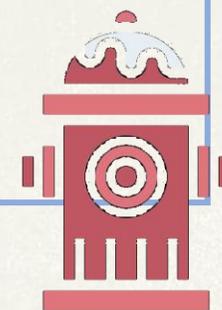


鼓勵宣導



法規檢視

打破
職務結
構性
障礙



消除對婦女一切形式歧視公約

C E D A W

職 場 權 益 篇



CEDAW公約第5條：

政府應採取一切適當措施，改變男女的社會和文化行為模式，消除對婦女歧視。

CEDAW公約第19號一般性建議：

政府應開展預防措施，包括教育和公共資訊方案，改變人們對男女角色和地位的觀念。