

2025 東亞性別平等論壇

創新思維友善照顧，共融職場實現自我

東亞地區面臨的少子女化現象與長工時文化密切相關，而醫療進步加上低生育率共同導致了人口結構的高齡化。日本目前為全球高齡化程度最高的國家，韓國及臺灣則於 2024、2025 年相繼達到「超高齡社會」標準，老年人口比例超過 20%；與此同時，韓國與台灣的少子女化趨勢持續，韓國 2023 年總生育率降至 0.72，而台灣同年的總生育率則為 0.865，人口結構的變化，也意謂東亞社會的照顧需求和挑戰將持續升高。

在人口結構與新世代工作觀轉變下，整體社會的照顧及勞動力需求同步提高，過往以家庭（特別是女性）為主的照顧模式已無法因應。全球多數社會長期受到性別分工觀念的影響，儘管女性勞動參與率提升，卻面對兼顧工作與家庭的艱難課題。如何在少子女化與高齡化的趨勢下，推動國家、社會、不同性別者共同承擔照顧責任，並支持女性職涯發展，使其不因照顧而影響機會甚至中斷就業，成為政策與社會變革的當務之急。

為回應這一挑戰，東亞各國在政策面開始嘗試建構公共性更強的照顧體系，台灣亦致力推動「雙就業、雙照顧」的支持環境。然而，這些政策仍趕不上家庭規模縮小與人口快速老化的趨勢，且在彈性工作安排、托育與長照服務的取得性等方面仍存在不足，同志、單身、身心障礙等群體的需求仍未被充分看見，此外，如何改善有酬照顧者的勞動條件，確保照顧品質及其永續發展，也成為關鍵議題。

2025 年東亞性別平等論壇以此為背景，期待集結台灣、日本、韓國等地的公民社會團體與專家學者，從性別平等的視角，探索如何打造多元平等的社會環境及提供友善共好的公共支持，啟發更具創意的解方。期待本論壇作為東亞地區開放對話的區域平台，讓參與者能在不同觀點的交流下受到鼓舞，互相學習，並將新的視野帶回各自的國家，而對自身工作產生助益，進而促成更為共融的社會。

辦理時間地點

日期：2025 年 6 月 11 日(三)

時間：9:30AM-16:30PM (GMT+8 Taiwan Time)

地點：公務人力發展學院福華國際文教會館 14 樓貴賓廳（106 台北市大安區新生南路三段 30 號 14 樓）

議程

時間	議程 / 擬邀對象
09:00 – 09:30 (30 mins)	報到
09:30 – 09:40 (10 mins)	開幕致詞（婦權基金會代表） 大合照
09:40 – 10:50 (70 mins)	專題演講：當女性主義者遇上超高齡社會 近年來，東亞地區少子女化和高齡化趨勢日益明顯，對各國社會帶來深遠影響。從性別觀點出發，如何解讀這樣的現象、面對挑戰又會提出什麼樣的回應策略？講者將結合個人經驗與社會結構層面的觀察，提出對政府、民間組織或不同性別者的建議。 <u>主持人</u> - 林靜儀 LIN Ching-Yi 衛生福利部次長 Deputy Minister, Ministry of Health and Welfare <u>講者</u> - 上野千鶴子 UENO Chizuko（日本） 認證非營利組織女性行動網絡理事長 Chief Director, Certified NPO Women's Action Network (WAN) - 曹愛蘭 CAO Ai-Lan（台灣） 台灣望年協會創辦人 Founder, Taiwan Wan Nian Association

時間	議程 / 擬邀對象
10:50-11:00 (10 mins)	茶敘
11:00-12:10 (70 mins)	場次一：看見多元的就業與照顧需求 少子女化與高齡化現象交織，對家庭帶來更大的照顧負荷，而目前這樣的負荷仍多由女性承擔，甚至因此中斷職涯發展。我們如何看見不同性別、性傾向、身心狀況者的差異需求，各國民間團體如何透過實踐行動或政策倡議，促成一個更友善共融的環境？ 主持人 - 杜思誠 DU Sih-Cheng 台灣同志諮詢熱線協會秘書長 行政院性別平等會委員 Secretary General, Taiwan Tongzhi (LGBTQ+) Hotline Association Committee Member, Gender Equality Committee, Executive Yuan 講者 - 김영미 Prof. KIM Young-Mi（邀請中） 韓國延世大學 Yonsei University - 周倩如 CHOU Chien-Ju（台灣） 台灣障礙女性平權連線理事長 Taiwan Disabled Women's Alliance for Equal Rights - 覃玉蓉 CHYN Yu-Rung（台灣） 婦女新知基金會秘書長 Secretary-general, Awakening Foundation
12:10-13:30 (80 mins)	午餐
13:30-14:40 (70 mins)	場次二：當照顧作為一種有酬工作 除了家庭內的無酬照顧，社會的照顧服務系統在「雙就業、雙照顧」時代更扮演著重要角色。以女性為多數的照顧產業，是否提供良好的勞動條件與權益保障？如何透過公私協力打造

時間	議程 / 擬邀對象
	更為健全的照顧環境，確保照顧工作者的勞動尊嚴與被照顧者的服務品質？ 主持人 - 王兆慶 WANG Chao-Ching 彭婉如文教基金會執行長 行政院性別平等會委員、婦女權益促進發展基金會董事 Chief Executive Officer, Peng Wan-Ru Foundation Board of Director, Foundation for Women's Rights Promotion and Development 講者 - 淺野幸子 ASANO Sachiko（日本） 日本介護福祉士會副理事長 Vice President, Japan Association of Certified Care Workers - 林依瑩 LIN Yi-Ying（台灣） 伯拉罕共生照顧勞動合作社創辦人 Founder, Plahan - 梁莉芳 LIANG Li-Fang（台灣） 台灣女性學學會理事 國立東華大學社會學系副教授 Director, Taiwan Feminist Scholars Association Associate Professor, Department of Sociology, National Dong Hwa University
14:40-15:00 (20 mins)	茶敘
15:00-16:30 (90 mins)	場次三：友善照顧與職場支持的未來 現代職場常將照顧責任視為個人負擔，女性員工更常在照顧與職涯發展上面臨抉擇。職場在追求績效的同時，是否也能肯認員工的照顧責任，並促進性別平等與家庭友善的環境？不同類型的組織發展出哪些創新的措施來支持員工的照顧需求？對組織經營與員工福祉帶來哪些影響或改變？ 主持人 - 陳月娥 CHEN Yueh-Er

時間	議程 / 擬邀對象
	商業發展研究院計畫顧問 行政院性別平等會委員、婦女權益促進發展基金會董事 Project Consultant, Commerce Development Research Institute Board of Director, Foundation for Women's Rights Promotion and Development 講者 - 宮原淳二 MIYAHARA Junji (日本) 東麗企業綜合研究所 DEI&共創部部長 Director, Diversity & Work-Life Balance Promotion Dept., Toray Management Research Institute - 권영은 KWON Young-Eun (韓國) 半導體產業勞工健康與權益倡議人員 Supporters for Health and Rights of People in Semiconductor Industry - 王美珍 Janice WANG (台灣) 《50+》總編輯兼副執行長 Editor-in-chief & Deputy CEO, 50+ Fifty Plus - 何語蓉 HO Jui-Jung (台灣) 小民參政歐巴桑聯盟秘書長 Secretary-General, Taiwan Obasang Political Equality Party
16:30	賦歸

活動報名

日期：即日起至 114 年 6 月 6 日（星期五）

聯絡人：林研究員 sabinelin@wrp.org.tw 02-2321-2100#128

報名連結：請掃描 QR Code 或點選連結 <https://eagef.com/>

