

100 年度大學校院評鑑—性別平等教育類評鑑綜合座談會議紀錄

時間：100 年 11 月 11 日(五)下午 16 點 30 分

地點：社團多功能活動區

主席：訪評委員汪子錫教授、訪評委員呂明蓁教授、吳校長英明 紀錄：殷婉茹

出席：黃參事招換、郭教務長英勝、何主任好蓁、陳主任欣欣、宗處長靜萍、薛主任昭義、蔡主任志宏、嚴主任瑞祥、李主任福隆、吳主任銘圳、許處長文英、江主任敏華、彭輔導員美鳳、黃組員素香、劉組長亮全、許組長鳳嬌、胡組長明月、李辦事員姿蓉、殷婉茹

訪評委員汪子錫教授：

1. 性別平等教育委員會委員出席的部份，19 位委員第一次和第二次會議分別有 6 位及 9 位委員缺席的情形，可以請委員會做個改善。
2. 性別平等委員會委員的產生，包括學生代表，感覺是校長一手掌握，是否有外部的意見可以加進來？委員如果卸任是否可以得到功獎。
3. 首頁沒有性別平等教育專區，目前放在人權學堂的裡面，建議可以參考其他學校的作法。
4. 學生在學校的時間不長，有向學生詢問這一段時間為什麼沒有發生性騷擾或性侵害的事件，學生回答可能在學校時間太短，或事件發生可能他們的社會身分以掩蓋了市立空大學生身分。
5. 在警鈴及駐衛警的部份可能請學校要再改善一下。

訪評委員呂明蓁教授：

提供四個面向提供討論：

1. 性別平等教育是要積極促進性別實質平等，包含多元性別、多元家庭，學校有在廁所設置性別平等小知識，學校在校園文化環境與社區推展面向，資源的改善真的是 No. 1，但如何呈現給外面的人了解？辦理這麼多活動要如何評量，像人權學堂、城市學堂或是其他的計畫辦了這麼多活動，怎麼知道做的好或不好，成效如何？
2. 在校園性別事件和性侵害防治，在第一個部份行政組織與運作的部份，想要提醒各位，雖然目前空大沒有任何申訴案件及實際的例子，不要忘記，在教育の場合空間可以做改善但行為的發生無法防範，預防甚於治療。目前在教育部處理很多師生戀的案子，包括專兼任教師性騷擾，但發生後要於法有據如何通報和懲處？調查結果可能已經非常清楚，但到了行政體系階段因為無明確的法可懲處，依據性別平等教育法，可以在看看學校的部分相關的法律？在 p.151 頁有沒有職員工的保障？工作的場合應該是友善的，專任教師的部分，可以依據教師法第四條 1 到 9 款都是教職人員規範的罰則，但規範兼任教師的部份？審查工作是不是有包括工作考核、罰則，依據防治要點處理，p.154「高雄市立

空中大學性侵害或性騷擾及性別歧視防治要點」中第 16 點內容規定「...校園性侵害或性騷擾及性別歧視事件情節重大者，本校其他權責機關得依相關法律或法規懲處。」本校依相關法律懲處，學校是否有相關法律可以處理時，可能到時候將引起紛擾，這是可以事先預防的。學生有意識知道要找誰申訴，但學生之間過度追球或是相關性騷擾性侵害獎懲辦法的部分沒有看到，行為不當、言行不當影響校園安全？這要如何懲處？

3. 在學校辦理安心 100 教室在考量性別主流化的部份學校做的非常好，以空大的特殊性，是否有做特殊的媒材、教材可以提供教育社區，這些教材是可以隨時隨地隨處可以提供教育的。學校雖然沒有性別事件，但案例的宣導、三法的宣導，可以請各位在說明一下。
4. 性平會有組織章程，委員是如何遴選的？委員成員提到是具有性別意識，是怎樣有性別意識？學校的當然委員的組成，目前以男性為多數，這樣權利是否比較掌握在男性主管手中，性別委員是不是可以來想一想如何做到權力比較平等，減低差距。在會議紀錄的部份，有沒有前次會議的列管事項？是否有再做追蹤，希望各位在做一個說明。

許文英處長：

在多元性別的認同，如果要檢證多元性別活動成效，其實可以看到近期舉辦的同志愛愛同志活動，除了同志團體參與，向民眾募集 100 朵玫瑰花，還包括社區民眾及年長的長輩都在七夕情人節給予他們祝福。另外除了本校有開設性別平等的課程，在人權學堂的部份每次的講座活動都有錄影，可以提供社會人士直接上網點選學習參考。

訪評委員呂明蓁教授：

性別平等委員會年度工作計畫可以參考教育部的性別平等教育白皮書，可以提供學校作為性別平等教育推動工作的重點。

訪評委員汪子錫教授：

校園性侵害或性騷擾定義，要請各位瞭解校園性侵害或性騷擾防治準則第九條之規定，指校內或不同學校間所發生性侵害或性騷擾事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者。因此只要學生所發生的性騷擾或性侵害事件學校就必須要主動處理。

吳英明校長：

感謝委員給予本校的一些建議，本校會盡快將委員提供的十一項建議詳加改善，有些部分 2 周內可以完成的，完成後我們拍照將成果呈現給委員看，請相關單位依據立即改善事項盡快進行後續工作(應立即改善事項追蹤管制表如附件)。

高雄市立空中大學 100 年度大學校院評鑑—性別平等教育類評鑑

應立即改善事項追蹤管制表

100.11.14 製表

編號	應立即改善事項	執行單位	執行進度說明	除/續管
1	設置本校安全地圖	事務組、輔導處		
2	危險角落標示	事務組、輔導處		
3	哺乳室改善	輔導處		
4	圖書館地下室加裝監視器	事務組、圖書館		
5	書局裡面設置性別圖書專區	圖書館		
6	採購圖書館的書籍也增列性別平等書籍專區	圖書館		
7	駐衛警辦法的修改，及駐衛警的靈敏度要徹底的處理	秘書處事務組		
8	網頁首頁設置性別平等教育專區	電算中心、輔導處		
9	委員會組成及委員出席率改進	輔導處		
10	媒材及教育課程推展至社區的部份	教務處、媒體處、電算中心		
11	修改學生獎懲辦法，增加性別平等觀念	輔導處、教務處		

1. 編號 1 至 9 請各權責單位在兩周內改善完竣。
2. 編號 10 至 11 請各單位每次行政會提報執行進度。